



## ACTA 02/ORD/CONSEJO/INMUJERESMZO/2022

### SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO

En la ciudad de Manzanillo, Colima, siendo las 14:10 (catorce) horas con 10 (diez) minutos del día 27 (veintisiete) de julio de 2022 (dos mil veintidós), en las instalaciones de la Sala de Cabildo de la Presidencia Municipal de Manzanillo, ubicada en la Avenida Benito Juárez no. 100, en la colonia Centro, del municipio de Manzanillo, se reúnen para el desahogo de la **Segunda Sesión Ordinaria** las y los integrantes del **Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense**, quienes fueron convocadas y convocados por la **Licda. Verónica Solís Salas**, en su calidad de secretaria del Consejo Directivo, de conformidad con lo establecido por el artículo 18 del Reglamento Interno del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense.

La presidenta del Consejo Directivo; la C. **Griselda Martínez Martínez**, inicia la sesión con la toma de asistencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 13 fracción I del Reglamento del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense.

La C. **Griselda Martínez Martínez**, en su carácter de presidenta del Consejo Directivo del Instituto, **declara legalmente instalada la sesión, toda vez que existe mayoría**, conforme a lo establecido por el artículo 14 del Reglamento del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense, y en tal virtud se da lectura al orden del día propuesto:

#### ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y declaración de quorum.
2. Aprobación del orden del día Propuesto.
3. Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (Enero – junio 2022).
4. Informe Financiero de Transversalidad.
5. Asuntos Generales.
6. Clausura de la Sesión.

Preside la reunión la C. **Griselda Martínez Martínez**; quien luego de dar la bienvenida, tomar lista de asistencia, declarar mayoría para el desahogo de la **Segunda Sesión Ordinaria**, y leer el orden del día propuesto, pregunta en votación económica.

**C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ:** Ya que hemos escuchado el orden del día propuesto, ¿les pregunto si están de acuerdo con el mismo? levantando la mano si están a favor.

**Se aprueba por unanimidad**

**C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ:** De ser así, continuamos con el punto número tres, "Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (Enero- junio, 2022)".



**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Gracias presidenta, siguiendo con el orden del día, vamos a dar inicio con el Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (enero- junio, 2022).

Informarles que, dentro de estos seis meses, acudieron usuarias de primera vez, 131, actualmente estamos atendiendo a 596 mujeres en su totalidad. De los cuales, fueron 1142 servicios brindados durante estos seis meses, de los cuales, el área de trabajo social se otorgaron 24 becas de nivel Universitario, Preparatoria y Técnica; 78 Bolsas de Trabajo; 09 Traslados Locales; 34 Referencias a otras direcciones; 23 Visitas Domiciliarias (PRONNAM); 11 Expedientes PRONNAM; 07 casos de emergencia; 08 casos de mujeres referidas a casas de medio camino; 03 Refugio del ICM; 31 Apoyos Económicos para traslados. **En el área psicológica, atendimos en este semestre a 144 beneficiarias y hubo 285 Asesorías Psicológicas**, lo que significa que se les brindó atención de primer contacto. En donde se realizaron 01 referencia a Psiquiatría; 09 Altas; 13 Desistimientos y 04 Valoraciones Psicológicas (PRONNAM). En el área Jurídica, **brindamos 459 beneficiarias, con un total de 629 asesorías jurídicas**, de las cuales fueron: 46 órdenes de protección; 16 Procesos Jurídicos Familiares; 26 Procesos Jurídicos Penales; 03 Desalojos; 118 Asesorías informativas; 45 Altas y 45 desistimientos. Es importante mencionar que estos desalojos se dan por parte de Seguridad Pública, nosotras solicitamos el apoyo y brindamos el acompañamiento.



**Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo, Enero- Junio 2022.**

**131 PRIMERA VEZ**

**225 BENEFICIARIAS**

**1,142 Servicios Brindados**



BRINDAMOS ASESORIA PSICOLÓGICA Y JURÍDICA

9 110 2022

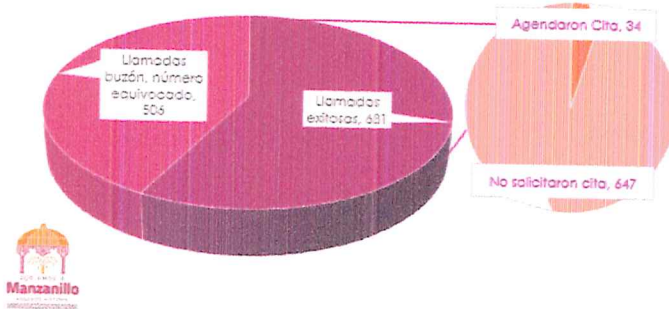
Áreas	Beneficiarias	Asesorías
<b>Trabajo Social</b> Gestión Comunitaria	24 Becas de nivel Universitario, Preparatoria y Técnica. 78 Bolsa de trabajo. 9 Traslados Locales. 34 Referencias a otras Direcciones. 23 Visitas Domiciliarias (PRONNAM) 11 Expedientes PRONNAM. 7 Casos de emergencia. 8 Casa de Medio Camino. 3 Refugio del ICM 31 Apoyos Económicos para traslados.	
<b>Psicológica</b>	144 Beneficiarias 285 Asesorías Psicológicas.	*1 Referencias a Psiquiatría. *9 Altas *13 Desistimientos *4 Valoraciones Psicológicas (PRONNAM)
<b>Jurídica</b>	459 Beneficiarias 629 Asesorías Jurídicas.	*46 Ordenes de Protección. *16 Procesos Jurídicos Familiares. *26 Procesos Jurídicos Penales. *3 Desalojos *118 Asesorías Informativas. *45 Altas *45 Desistimientos/Abandonos.

**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Dentro de las actividades del Instituto damos el seguimiento a las llamadas que se recibieron a través del 911 "Cuidando de ellas" durante el semestre enero junio 2022 de acuerdo a los Reportes diarios,  **fueron 1,187 incidentes atendidos**, de las cuales 506 de estas llamadas nos mandaban a buzón o número equivocado y **681 llamadas exitosas**, de las cuales agendaron cita 34 y 647 no solicitaron cita por diferentes razones; de las 34 mujeres que agendaron cita, 10 de ellas asistieron y 24 no asistieron.

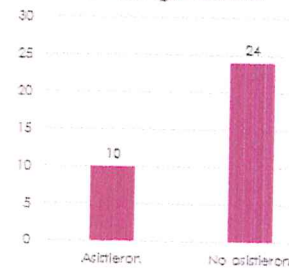


**Seguimiento a las llamadas que se reciben a través del 911.  
Centro Gestor INMUJERES**

**Incidentes atendidos: 1,187**



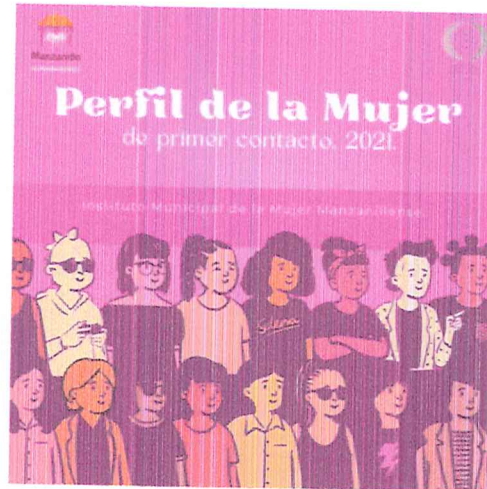
**Citas Agendadas**



**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Dentro de las actividades realizadas, es la publicación de un perfil de la mujer "Perfil de la Mujer de Primer contacto, 2021", esto con la finalidad de generar un análisis de las mujeres que acudieron al Instituto, toda esta información tiene como objetivo identificar las colonias en donde las mujeres que acuden al instituto tienen en mayor medida violencia. En este caso, fue la delegación de Santiago la que tuvo el rango más alto. Por lo que nos enfocamos en actividades específicas en dicha delegación para la prevención de la violencia #Ruta Santiago, donde acudimos directamente en las colonias que mencionan hubo mayor índice de violencia, promocionando los servicios del instituto, realizamos actividades con niñas, niños y adolescentes, entre otras.

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.]*

*[Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page.]*



**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Entregamos la presea “Leona Vicario” la cual fue entregada por la Presidenta Griselda Martínez Martínez, en conmemoración del 08 de marzo, en donde se inscribieron trece mujeres, quienes se inscribieron a esta convocatoria, y a la que se le entregó la presea fue a la Dra. Sonia Isabel Quijano Scheggia.



**C.NATALIA MADRIGAL SAUCEDO:** Como parte de las actividades realizadas en el Marco del 08 de marzo, el Día Mundial Contra la Violencia de género, se llevó a cabo un evento Artístico Cultural, en el Andador Cultural, en donde se presentaron diferentes actividades en participación con la ciudadanía, entre ellas fueron: proyección de cine por la Colectiva CinEllas No!, de Colima; Exposición de Arte “No estamos todas” por parte de Brenda Gutiérrez, Presentación del cortito grabado aquí en Manzanillo; Lectura de poesía y micrófono abierto, entre otras actividades.

*[Handwritten signatures in blue ink]*



**Evento cultural y artístico 8Manzanillo**



**C.NATALIA MADRIGAL SAUCEDO:** En colaboración con las y los promotores de participación ciudadana y desarrollo comunitario, llevamos a cabo charla en torno al tema de la Prevención de las violencias, el programa para trabajadoras del hogar, la NOM 046, salud mental, etc. De las cuales llegamos a 66 colonias y/o comunidades.



Charlas informativas en Colonias:

**"Prevención de las Violencia, Trabajadoras del Hogar, NOM 046"**

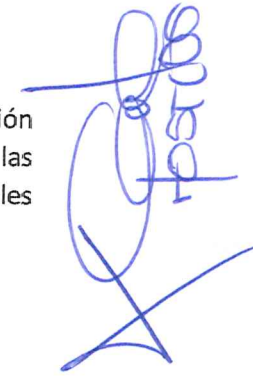
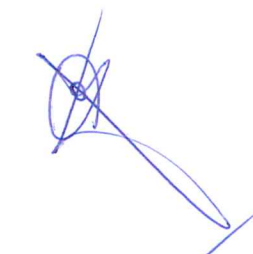
66 Colonias y/o comunidades

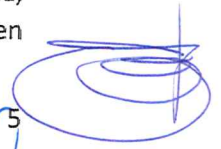


**C. NATALIA MADRIGAL SAUCEDO:** Algunas de las charlas que hemos impartido en diferentes escuelas, establecimientos y hoteles, han sido: "Todas únicas, todas mujeres", ¿Por qué no se celebra el 08 de marzo?, Diversidad sexual, Protocolo de contención de mujeres víctimas de violencia, Sensibilización en Perspectiva de Género, Alerta en el Noviazgo, Menstruación digna, Acoso y Hostigamiento sexual, entre otros. Cabe señalar que la mayoría de las charlas han sido en solicitud de la propia institución, lo cual puede indicar el interés cada vez mayor en el tema.









- "Todas Únicas, todas mujeres" (Hotel las hadas, Barcelo)
- BM (UEM, Escuela Comunitaria, CFTs)
- "Diversidad sexual" (Facultad de comercio exterior)
- Protocolo de contención de mujeres víctimas de violencia en los espacios públicos de Manzanillo (DOMESTICA)
- Perspectiva de género/ equidad (Subdelegación IMSS)
- Perspectiva de género (Jurisdicción 3-Secretaría de Salud)
- Alerta en el noviazgo (Telesecundaria Chandiablo)
- Menstruación digna (centro de negocios)
- Acoso/hostigamiento escolar (Viacaya)
- Alerta de violencia en el noviazgo (Telesecundaria en el naranjo)



- Feminismo desde diferentes trincheras.
  - Derechos de las mujeres LGBT+ en conmemoración al día internacional contra la LGTFOBIA.
  - Acoso escolar.
  - Infancias dignas, una responsabilidad social.
  - Hablemos de los derechos de la infancia.
- Taller de Escritura autobiográfica.



**C. NATALIA MADRIGAL SAUCEDO:** De acuerdo a los conversatorios que impartimos en colaboración con diferente compañera/os, direcciones, colegas o especialistas en el tema, se realizó el conversatorio con la participación de diferentes colectivas del estado llamado "Feminismo desde diferentes trincheras"; Derechos de las Mujeres LGBT+; Acoso escolar con la colaboración de Prevención del delito; Infancias dignas, una responsabilidad social y Hablemos de los derechos de la infancia. Y de primera vez, tuvimos el Taller de Escritura Autobiográfica. Así mismo, en Conmemoración al 25N, los días 25 de cada mes, se llevan a cabo las Ferias Naranja, en donde se brinda atención multidisciplinaria en temas relacionados a la prevención de las violencias, derechos sexuales y reproductivos, salud mental, ciclo de la violencia, etc. Así mismo, se realizan actividades lúdicas con las y los niños, como es el juego de Jenga, un juego de Menstruación digna, lotería, etc.

## FERIAS NARANJAS



1. Ejido Lomas de Ávila Camacho
2. Jardín de Jalipa
3. Jardín de Santiago
4. Cet de Mar



1. Mercado 5 de mayo
2. Malecón de san pedrito (Doctor Vagón)
3. Mercado de Santiago
4. Mercado de valle
5. Cetis #84
6. Conalep
7. Telesecundaria de Chandiablo
8. Explanada Benito Juárez (Feria del Libro 2022)



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

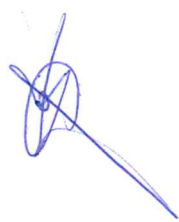
*[Handwritten signature]*

**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Actualmente contamos con 33 espacios seguros para mujeres. Durante este semestre, se añadieron 10 espacios más, con un total de 43 espacios seguros en todo el Municipio. Ha estos espacios seguros se les capacita sobre el "Protocolo de contención de mujeres víctimas de violencia" ¿qué hacer en caso de que una mujer solicite apoyo por que se encuentra en una situación de violencia? Se busca establecimientos con ubicación estratégica, con horarios amplios y de preferencia que operen las 24 hrs. Estamos gestionando con Oxxo y Kiosko para que formen parte de este proyecto.





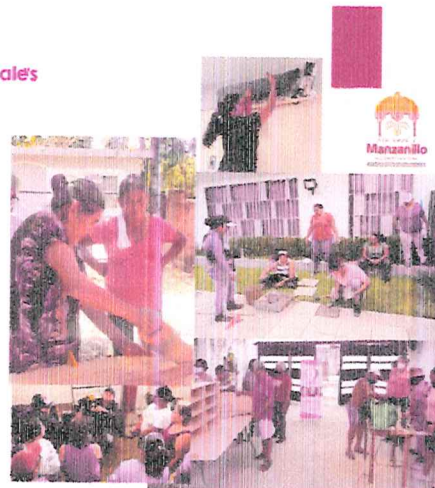
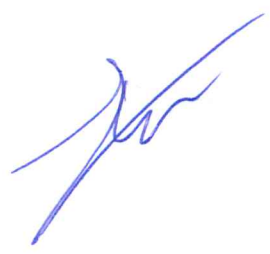
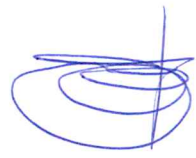
**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** De acuerdo con los Talleres de Oficios no Tradicionales que ofrece el Inmujeres MZO, se llevaron a cabo, 14 Talleres, beneficiando a 280 Mujeres. Talleres como: Formación de electricidad; uno en formación en Plomería; Reparación en Electrodomésticos; Formación en Carpintería; Mantenimiento Preventivo de vehículos; Formación en Mantenimiento Exprés a Equipos de Aire Acondicionado Mini Split; Soldadura básica. Importante mencionar que, de acuerdo a la propuesta de la presidenta, hicimos la invitación a que se sumaran diferentes establecimientos y tuvimos respuesta por parte del CEMIC, quien colaboró en la impartición del taller de Formación den Pega Piso.




**"Talleres de Oficios no Tradicionales"**

- Taller de Formación en Electricidad.
- Talleres de Formación en Reparación en Electrodomésticos.
- Talleres de Formación en Carpintería.
- Taller de Formación en Pega Piso.
- Taller de Formación en Mantenimiento Preventivo de Vehículos.
- Taller de Formación en Mantenimiento Exprés a Equipos de Aire Acondicionado Mini Split.
- Taller en Formación de Soldadura Básica.

**14 Talleres de Oficios no Tradicionales 280 Mujeres**





**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** De acuerdo con las campañas temáticas, se llevaron a cabo la campaña: "Tengo Derecho a ser", "Seguras Transitamos", "Infancias Dignas, una responsabilidad social". En la de Seguras Transitamos, se trabajó en colaboración con Inmujeres Nacional, quienes eligieron Colima y Manzanillo para llevar a cabo el programa piloto "Rompamos el silencio", cuyo objetivo se comparte con "Seguras Transitamos", se realizaron encuestas, se capacitó al personal de movilidad, concesionarios, seguridad pública, acudió la Regidora Karla, el director de Justicia Cívica. Así como, capacitaciones para el funcionariado público, tales como: Corresponsabilidad, clima laboral, Acoso y hostigamiento sexual, Lenguaje inclusivo en la administración pública, entre otros.



**Campañas temáticas**

- Tengo derecho a ser
- Seguras transitamos
- Infancias Dignas, una responsabilidad Social.



**Capacitaciones**

1. Corresponsabilidad.
2. Clima laboral.
3. Acoso y hostigamiento sexual.
4. Lenguaje inclusivo en la administración pública.
5. Perspectiva de género en el ámbito policial.



**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Este semestre continuamos con los convenios de colaboración, entre ellos con la Universidad Vizcaya y el Contrato de comodato del vehículo, Secretaría de Planeación Finanzas y Administración del Estado de Colima.







**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Continuando con el orden del día, en el punto número cinco que es el "Informe Financiero semestral". Iniciamos el 2021 con \$2,481.69, con un presupuesto entregado de \$1,206,477.96, de los cuales se han ejercido \$1,205,135.98. Iniciamos el mes de Julio con \$3,823.67. Vamos a pasar al desglose de los gastos.

**Informe Financiero Semestral.**

C.

Presupuesto Asignado	
Remanente de mes de diciembre 2021	\$ 2,481.69
Presupuesto entregado	\$1,206,477.96
Gastado	\$1,205,135.98

Iniciamos Julio 2022  
con un remanente de  
\$3,823.67



**VERÓNICA SOLÍS SALAS:** En el capítulo 1000 que es de Sueldos base al personal permanente fueron \$480,991.85; Dentro de este capítulo se contrataron a dos compañeras, por medio del programa de Transversalidad. En el capítulo 2000 que son Materiales y Suministros fueron \$209,366.07; En el capítulo 3000 de servicios generales fueron \$319,507.51; En el Capítulo 4000 que fueron Ayudas Sociales fueron \$84,195.00 y en el Capítulo 5000 de Bienes y Muebles fueron \$111,075.55.

**Gastos desagregados por capítulos  
Primer Semestre 2022**

Capítulo 1000	
Sueldos base al personal permanente	\$480,991.85
<b>Total Capítulo 1000</b>	<b>\$480,991.85</b>
<b>Servicios Personales</b>	

Capítulo 2000	
Materiales, útiles y equipos menores de oficina	\$103,522.66
Alimentos y utensilios	\$11,614.25
Materiales y artículos (Madera, piso, pegu piso)	\$27,107.95
Productos farmacéuticos	\$5,414.46
Biancos y otros productos textiles	\$8,810.20
Gasolina	\$36,800.00
Herramientas, refacciones	\$16,096.47
<b>Total Capítulo 2000</b>	<b>\$209,366.07</b>
<b>Materiales y suministros</b>	

Capítulo 3000	
Teléfono celular	\$ 1,463.50
Servicios Profesionales	\$283,824.95
Servicios financieros y bancarios	\$11,362.10
Servicios de instalación y reparación	\$3,850.00
Servicios de traslado y viáticos	\$11,770.85
Impuestos y derechos (Pago de calca y tenencia)	\$7,246.00
<b>Total Capítulo 3000</b>	<b>\$319,507.51</b>
<b>Servicios generales</b>	

Capítulo 4000	
Ayudas Sociales	\$ 84,195.00
<b>Total Capítulo 4000</b>	<b>\$84,195.00</b>
<b>Ayudas sociales a personas</b>	

Capítulo 5000	
Mobiliario y equipo de administración	\$108,580.04
Equipo de comunicación	\$ 2,495.51
<b>Total Capítulo 5000</b>	<b>\$111,075.55</b>
<b>Bienes, Inmuebles</b>	



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** En la parte del Informe Financiero de Transversalidad, se nos otorgó por \$200,000.00 de los cuales se han gastado \$91,246.38, por lo que quedan en el banco \$108,753.62. Cabe mencionar que este presupuesto viene etiquetado de acuerdo a las reglas de operación.

□ Informe Financiero Transversalidad.

Presupuesto Asignado	
Presupuesto entregado	\$200,000.00
Gastado	\$ 91,246.38
<b>Banco</b>	<b>\$108,753.62</b>

<b>Capítulo 2000</b>	
Materiales y suministros	\$11,475.63
<b>Capítulo 3000</b>	
Servicios Generales	\$59,195.76
<b>Capítulo 5000</b>	
Bienes Muebles	\$20,574.99
<b>Total Capítulos</b>	<b>\$91,246.38</b>
<b>Transversalidad</b>	

**C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ:** Comentarles como asuntos generales en materia de seguridad, la violencia intrafamiliar sigue muy alta, en todos los municipios del Estado. En el caso de Manzanillo, en el mes de Junio, tenemos 102 reportes de violencia intrafamiliar, cero feminicidios, violaciones en el mes de junio, tuvimos doce y cero trata de personas. No hay reportados. Yo no dudo que exista, el problema es que no lo reportan.

**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** En este sentido, mencionarle que cuando las mujeres se presentan ante la fiscalía sin acompañamiento por parte del Instituto no las atienden, las agendan y las mujeres desisten por las tantas vueltas que les hacen dar y sin respuesta.



**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Sobre el protocolo de actuación de la Puerta Violeta fue enviado para su revisión y aprobación. Levantando la mano si están a favor. **Se aprueba por unanimidad**

*Angela*

*[Signature]*

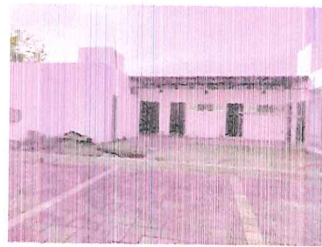
*[Signature]*

*[Signature]*

**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Estos son los avances de la Casa de Seguridad para Mujeres, Puerta violeta. Tenemos en mente convocar a mujeres para la realización de un mural, pero esto será hasta que nos hagan entrega del edificio.

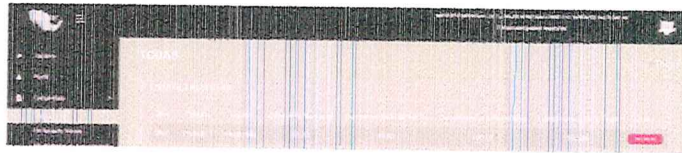
Avances de obra.

Casa de Seguridad para Mujeres. Puerta Violeta.

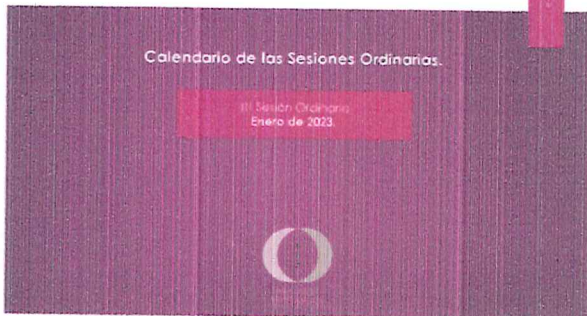


**C. VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Comentarles que tuvimos la evaluación del Sistema de Evaluaciones de la Armonización Contable, de la cual tuvimos el 100%. Y ya se tiene fecha de la segunda evaluación iniciando el 08 de agosto.

Sistema de Evaluaciones de la Armonización Contable (EvAC)



El periodo de captura de información inicia el 08 de agosto de 2022



**VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Para finalizar, la fecha de la Tercera Sesión Ordinaria sería para el mes de enero del 2023. Gracias. ¿Tienen alguna pregunta, duda o sugerencia?

*Angela*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**C. KARLA NAI ASSALEIH PRECIADO:** Felicitarlas, porque es el único Instituto Municipal que atiende en las tres áreas, jurídico, trabajo social y psicología.

**C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ:** Agotados los puntos del orden del día se concluye la presente sesión siendo las 15:48 minutos del día de hoy miércoles 27 del mes de julio, de este año 2022, damos por concluida la **Segunda Sesión Ordinaria** del Consejo Directivo del Instituto de la Mujer Manzanillense.

Muchas gracias.

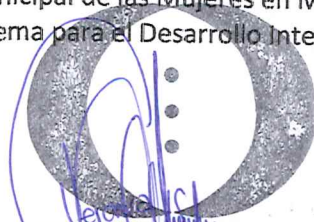
Se levanta para constancia legal la presente acta, misma que fue aprobada y ratificada en todas y cada una de sus partes por las que en ella intervinieron, previa lectura de su contenido.

Firmando alcance de la misma para todos los efectos legales conducentes:

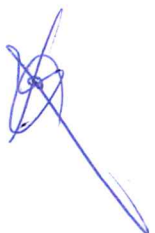
**CONSEJO DIRECTIVO  
DEL INSTITUTO DE LA MUJER MANZANILLENSE, 2021-2024.**



C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ  
Presidenta del Consejo Directivo del  
Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo.  
Presidenta del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS.  
Directora del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo  
Secretaria Ejecutiva del Consejo Directivo





*[Handwritten signature]*

C. ANA GUADALUPE NEGRETE MOLINA.

Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

*[Handwritten signature]*

C. ROSA BETSABETH URBINA DÍAZ.

Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

*[Handwritten signature]*

C. FRANCISCA RAMOS RIVERA.

Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

*[Handwritten signature]*

C. KARLA MAI ASSALEIH PRECIADO.

Regidora presidenta de la Comisión de Equidad y Género

C. MARTÍN SÁNCHEZ VALDIVIA.

Presidente de la Comisión de Educación, Cultura y Recreación

*[Handwritten signature]*



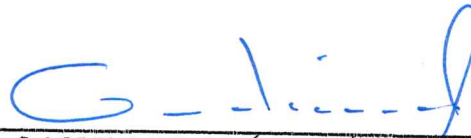
C. ROSACRUZ RODRÍGUEZ PIZANO  
Directora General de Desarrollo Social

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



C. LORENA DEL ROCÍO GUTIÉRREZ FLORES.

Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia  
(DIF Municipal)



C. JORGE ARMANDO VARGAS VÁZQUEZ  
Director General de Desarrollo Humano

DIRECCION GENERAL  
DE DESARROLLO HUMANO



"PREVENCIÓN DEL DELITO"

C. MARIA DEL CARMEN GALINDO VILLASEÑOR.

Directora de Prevención del Delito



C. IRENE RODRIGUEZ CORDERO.

Contralora Municipal

Comisaria del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense



Las presentes firmas forman parte integral de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense celebrada el día 27 (veintisiete) de julio de 2022 (dos mil veintidós), que consiste en 14 (catorce) hojas tamaño carta, válidas por una sola de las caras, en la ciudad de Manzanillo, Colima.

