



[Handwritten signature]



TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL SISTEMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO

En la ciudad de Manzanillo, Colima, siendo las 12:30 (doce) horas con 30 (treinta) minutos del día 19 (diez y nueve) de octubre de 2022 (dos mil veintidós), en las instalaciones de la Sala de Cabildo de la Presidencia Municipal de Manzanillo, ubicada en la Avenida Benito Juárez no. 100, en la colonia Centro, del municipio de Manzanillo, se reúnen para el desahogo de la **Tercera Sesión Ordinaria del Sistema de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Manzanillo** las y los integrantes del **Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense**, quienes fueron convocadas y convocados por la **Licda. Verónica Solís Salas**, en su calidad de secretaria del Consejo Directivo, de conformidad con lo establecido por el artículo 18 del Reglamento Interno del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: La presidenta Griselda Martínez Martínez no estará presente, sin embargo, daremos inicio a la sesión. En mi carácter de secretaria técnica del Sistema de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Manzanillo declaro legalmente instalada la sesión, toda vez que existe mayoría, conforme a lo establecido por el artículo 14 del Reglamento del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense, y en tal virtud se da lectura al orden del día propuesto:

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y declaración de quorum.
2. Aprobación del orden del día Propuesto.
3. Actividades propuestas para el año 2023 por dirección de H. Ayuntamiento de Manzanillo, enfocadas en el Sistema de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el municipio de Manzanillo.
4. Asuntos Generales.
5. Clausura de la Sesión.

Preside la reunión la **C. VERÓNICA SOLÍS SALAS**, quien luego de dar la bienvenida, tomar lista de asistencia, declarar mayoría para el desahogo de la **Tercera Sesión Ordinaria del Sistema de Igualdad**, y leer el orden del día propuesto, pregunta en votación económica.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Ya que hemos escuchado el orden del día propuesto, ¿les pregunto si están de acuerdo con el mismo? levantando la mano si están a favor.

Se aprueba por unanimidad

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Continuamos con las actividades propuestas para el año 2023, por dirección del H. Ayuntamiento de Manzanillo, enfocadas en el Sistema de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el municipio de Manzanillo. Para ello les pediré que, de manera breve, cada uno de

ustedes, directoras, directores, enlaces o representación de cada dirección, nos compartan las actividades planeadas para el año 2023, nuevas o actuales que funjan en el cumplimiento del Sistema presente. Empezamos con usted, compañero Lenin, director del Instituto de Cultura.

C. LENIN CÁZARES: El colectivo es incluyente porque consiste en que todos nos veamos como iguales, este modelo es muy básico, lo aplica la secretaría de educación. Nosotros desde el reglamento de cultura, no podemos seccionar a la población porque eso a mi después ya no me funciona, lo que hacemos es que desde la educación artística se identifiquen como iguales, la base teórica es Piaget y siempre nos ha funcionado. Todas las actividades son inclusivas sin distinción a ningún género.


C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Actualmente ustedes nos mandan dos actividades que se llaman "Intervención pedagógica y Lectura en voz alta", ¿vamos a seguir con esas dos actividades? o ¿vas a sumar alguna otra?

C. LENIN CÁZARES: Esas son actividades que se hacen todas las semanas en territorio, participación ciudadana se encarga de la difusión y eso es lo que se hace todas las tardes, a partir de las cuatro o cinco de la tarde en las colonias.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA CULTURA

► **Intervención pedagógica:**
Actividades lúdicas, recreativas de integración social dirigido a niños y niñas de las comunidades de Manzanillo.
Dibujo, pintura, baile, música, juegos de estimulación psicomotriz y lectura.
Actividades realizadas los días lunes, martes y miércoles de cada semana.

► **Lectura en voz alta:**
Taller de lectura en comunidades y colonias populares dirigido a público en general (todas las edades).
A través de lecturas en colectivo se realiza un ejercicio de integración social entre hombres y mujeres como iguales.



Intervención pedagógica	Adultos	Niños	Niñas	Total
Julio/Septiembre	205	301	297	803

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Lo que buscamos es aterrizar las actividades que van a dejar para el Programa Anual de Trabajo del 2023, el cual nos lo van a solicitar pronto. Entonces, ¿dejaría esas dos actividades?

C. LENIN CÁZARES: Sí.

C. LENIN CÁZARES: Esas son actividades que se hacen todas las semanas en territorio, participación ciudadana se encarga de la difusión y eso es lo que se hace todas las tardes, a partir de las cuatro o cinco de la tarde en las colonias.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Tesorero, ¿tiene algún comentario, respecto al presupuesto, lo da con esta equidad de género, ve las necesidades de las mujeres?

C. EDUARDO CAMARENA BERRA: Mira, nosotros tenemos que cumplir con lo que diga la Ley, y en el art 115 constitucional no menciona mucho el tema de la equidad de género, mencionan otras leyes, otros fundamentos, y el Ayuntamiento, se tiene que premiar servicios públicos y seguridad, es lo primero que se tiene que garantizar en el tema del presupuesto, posterior a que se garantice la operación del municipio, tendríamos que ver cuánto nos queda de presupuesto para distribuirlo y de acuerdo a las acciones que nos diga la presidenta. La presidenta, es mujer entonces...

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Pero como sabemos que usted es un Tesorero humanista... ¿nos va a apoyar este año?

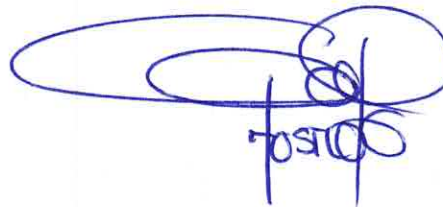
C. EDUARDO CAMARENA BERRA: Indudablemente

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Continuamos con el compañero del DIF

C. JUAN BRAULIO HERNÁNDEZ ZÚÑIGA: En representación de la directora, quienes analizamos la mayor parte del área de trabajo y sobre todo el PAT, nosotros hemos puesto énfasis en que los compañeros sigan capacitándose en temas elementales, nosotros no podemos presumir de dar una atención con perspectiva de género cuando me doy cuenta que mi personal no conoce conceptos básicos de género, y si no sabes identificar esos conceptos básicos puedes caer en negligencia, porque el art. 1 constitucional, dice que como persona funcionaria pública debes promover, respetar, garantizar los derechos humanos en su totalidad. Sabemos que en el estado de colima existe una alerta de género y para Manzanillo ciertas acciones. Conceptos básicos de género; Masculinidades alternativas con un taller dirigido a hombres canalizados por diferentes instituciones; Lenguaje incluyente no sexista; Perspectiva de género. Tenemos que trabajar en esos temas, ya los estamos considerando en el PAT del siguiente año. Tenemos 70% atención en mujeres y 30% de hombres, que tiene que ver en su mayoría de violencia familiar.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Como paréntesis, el Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense, ha realizado varios cursos, talleres y capacitaciones en torno al tema de perspectiva de género, y a los cuales no han acudido.

C. JUAN BRAULIO HERNÁNDEZ ZÚÑIGA: Le informo que solo ha sido un curso al cual hemos asistido, desconozco de los demás talleres, pero me comprometo a preguntar y hacer la invitación a mis compañeras y compañeros para que se nos informe y poder asistir.



TRABAJO SOCIAL (DIF)

- ▶ Atención a todas las personas que acuden al Dpto. de Trabajo Social.

MUJERES	HOMBRES
182	87



- ▶ Personas beneficiadas con en el programa de pañales

MUJERES	HOMBRES
18	12

C. MARÍA DEL CARMEN GALINDO VILLASEÑOR: La Dirección de prevención del delito sí es incluyente, porque nosotros atendemos a todo tipo de ciudadanía, incluso nos hemos apoyado con el compañero cuando hemos tenido a personas sordas, el nos apoya mucho. Hombres y mujeres se atienden por igual, muy similar a las situaciones del DIF, y niños por violencia familiar y conducta. Las peticiones de la Licda. Vero en torno a talleres y capacitaciones hemos estado presentes por eso estamos al día.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: De las seis acciones que tienen, ¿se quedarán con esas mismas?

PREVENCIÓN SOCIAL DEL DELITO

- ▶ Programa patrulla juvenil
- ▶ Programa mediación comunitaria
- ▶ Programas policías previniendo el delito
- ▶ Programa D.A.R.E en escuelas a alumnos
- ▶ Programas seguridad vecinal
- ▶ Curso de verano del ayuntamiento de manzanillo 2022



C. MARÍA DEL CARMEN GALINDO VILLASEÑOR:

Tenemos proyectos para el siguiente año, pero estamos por aterrizarlos y que la presidenta nos dé el visto bueno, tenemos un proyecto a finales de ciclo escolar de zona preparatoria queremos hacer un mega rally, meter a todas las preparatorias, recorrido en bicicleta, es

mucho trabajo en cuestión de seguridad. Otro proyecto es el de las botargas, que está por aprobarse el presupuesto para llevar a colonias.

Justicia

COMUNICACIÓN SOCIAL

- ▶ Elaboración de contenido igualitario sobre acciones del H. Ayuntamiento de Manzanillo a favor de la población manzanilense.
- ▶ Comunicación a través de un lenguaje inclusivo en todos los productos audiovisuales generados por la dirección.
- ▶ Lenguajes inclusivos en banners difundidos a través de las páginas oficiales del H. Ayuntamiento y en medios de comunicación, digitales como impresos.
- ▶ Campañas visuales para informar y sensibilizar la educación sobre paridad de género en la sociedad.
- ▶ Utilización de lenguaje inclusivo en podcast.
- ▶ Cada uno de las y los integrantes de la dirección se comunica con un lenguaje igualitario, que garantiza el respeto.



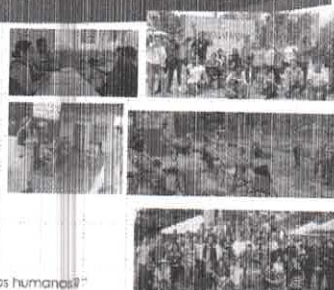
C. ROCÍO LÓPEZ ELIZARRARÁS:

Nosotros tenemos varias actividades nuevas, debido a que cubrimos sus eventos. Hemos procurado tener este lenguaje incluyente en los boletines informativos, infografías, procuramos que las imágenes tengan a ambos géneros, también cuando hacemos sondeos o entrevistas equitativas. Es una forma de expresar a la ciudadanía que todos somos importantes a las horas de informar.

COORDINACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL DE JUSTICIA CÍVICA

- ▶ Justicia cívica itinerante:
- ▶ Nadie se queda atrás:
- ▶ Reuniones vecinales:
- ▶ Cascaras por la paz:
- ▶ Jornadas por la paz:
- ▶ Nadie se queda atrás "¿Qué onda con los derechos humanos?"

Evaluación por meses	
Ayuntamiento	100
Municipios	70



C. ALDO IVÁN ARROYO FIGUEROA:

En representación de mi director de Justicia Cívica, sé que el está trabajando en las actividades para el próximo año, las cuales seguirán siendo coordinadas con el Inmujeres.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Bienvenida Mtra. Gaby, ¿algunas actividades que nos quiera compartir?

C. GABRIELA DE LA PAZ SEVILLA BLANCO: La promoción que nosotros es para niñas, niños y adolescentes, no existe ninguna distinción, se promueve de manera igualitaria. El único programa que tenemos, independiente al trabajo, es la campaña de "derecho a la identidad".

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Ok, continuamos con ustedes de Desarrollo Económico.

C. GABRIELA RAMÍREZ CURIEL: Me comentó la directora que vamos a seguir con las mismas actividades del PAT, aún no me dice si existirá alguna modificación, en caso de que se realice se los compartiré.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Ok, continuamos con Secretaría Técnica de Infraestructura y Planeación.

C. LILIA C.C: Buenas tardes, en concreto se está trabajando un proyecto la instalación de juegos que puedan armonizar la convivencia entre las niñas y los niños.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Menciono las actividades que lleva a cabo la dirección general de Desarrollo Social (se muestran en la diapositiva). Comentarles que es importante que sigamos arrastrando el lápiz, para llegar a esta igualdad, necesitamos seguir trabajando de manera colaborativa debido a que esto no se llega de un día para otro, en la redacción p. ejm. "carrera del niño", ¿dónde quedan las niñas?, pueden poner "niñas o niños" o "carrera de las infancias". Vamos a seguir trabajando con el Sistema de Igualdad, este sistema con todas las direcciones que lo conforman necesitamos dar un reporte a nivel estado, es por eso que se les solicita la información.

Lo que vamos a realizar este semestre le vamos a solicitar a la dirección de comunicación social infografías de las actividades que ustedes nos comparten realizan en torno al tema de igualdad, para que se dé a conocer lo que se está realizando cada dirección. Este informe se los vamos a hacer llegar por correo y les agradecemos mucho que hayan estado presentes el día de hoy.

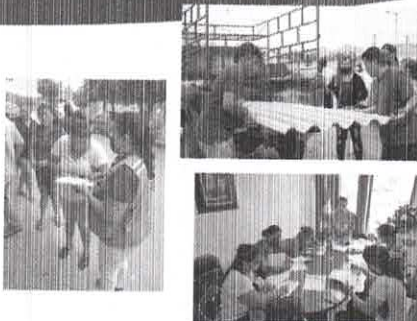
DIRECCION GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

- ▶ Programa de apoyo alimentario "Despensas".
- ▶ Programa de mejoramiento de vivienda.
- ▶ Entrega de apoyos sociales (económicos y en especie).
- ▶ Programa de apoyo a personas de grupos vulnerables.

APOYO ALIMENTARIO	BENEFICIARIOS	HOMBRES	MUJERES
	4990	418	4572

MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	VISITAS DE VERIFICACION	HOMBRES	MUJERES
PADRON DE BENEFICIARIOS	160	24	136

Programa	Beneficiarios	Hombres	Mujeres
Apoyo Alimentario	4990	418	4572
Mejoramiento de Vivienda	160	24	136
Entrega de Apoyos Sociales	489	318	171
Programa de Apoyo a Grupos Vulnerables	7	7	0



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Agradecemos su importante asistencia, y le estaremos dando seguimiento. Cualquier duda o particularidad pueden acercarse o marcar al Inmujeres.

Se levanta para constancia legal la presente Acta, previa lectura de su contenido. Firmando alcance de la misma para todos los efectos legales conducentes:

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



INTEGRANTES DEL SISTEMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO, 2022-2024.

PRESIDENTA DEL SISTEMA DE IGUALDAD

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

SECRETARIA EJECUTIVA

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS

VOCALES.

C. ROSACRUZ RODRÍGUEZ PIZANO.

DIRECTORA GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL.

C. RAFAEL ANTONIO SOLORIO FIGUEROA.

COORDINACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL DE JUSTICIA CÍVICA.

C. GABRIELA DE LA PAZ SEVILLA BLANCO.

PROCURADORA DE LA DEFENSA DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL MUNICIPIO DE MANZANILLO (PRONNAM).

C. MARCO ANTONIO FUENTES GARIBAY.

DIRECCION GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE.

C. NORA TERESA SEPULVEDA RAMIREZ.

DIRECCION GENERAL DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISTICO.

C. CARLOS LENIN CAZARES SERRATOS.

DIRECCION GENERAL DE LA CULTURA.

"2022, Año de la Esperanza"

Av. Juárez #100, Centro Histórico, C.P. 28200. Manzanillo, colima. / Tel. 314-164-7563



C. ROCIO LOPEZ ELIZARRARAS.
DIRECCION DE COMUNICACIÓN SOCIAL.

C. LORENA DEL ROCÍO GUTIÉRREZ FLORES.
DIRECTORA GENERAL DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA.

C. JORGE ARMANDO VARGAS VÁZQUEZ
DIRECTOR GENERAL DE DESARROLLO HUMANO.

C. MARÍA DEL CARMEN GALINDO VILLASEÑOR.
DIRECTORA DE PREVENCIÓN DEL DELITO.

C. EDUARDO CAMARENA BERRA.
TESORERO MUNICIPAL.

C. JUAN MANUEL TORRES GARCÍA
SECRETARIO TÉCNICO DE INFRAESTRUCTURA Y PLANEACIÓN.

C. ARTURO JAVIER GALINDO HERNÁNDEZ
DIRECTOR DE MEJORA REGULATORIA.

"2022, Año de la Esperanza"

Av. Juárez #100, Centro Histórico, C.P. 28200. Manzanillo, colima. / Tel. 314-164-7563