



Handwritten signature

ACTA TERCERA/ORD/CONSEJO/INMUJERESMZO/2023

TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO

En la ciudad de Manzanillo, Colima, siendo las 09:12 (nueve) horas con (doce) minutos del día 24 (veinticuatro) de enero de 2023 (dos mil veintitrés), en las instalaciones de la Sala de Cabildo de la Presidencia Municipal de Manzanillo, ubicada en la Avenida Benito Juárez no. 100, en la colonia Centro, del municipio de Manzanillo, se reúnen para el desahogo de la **Tercera Sesión Ordinaria** las y los integrantes del **Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense**.

De la misma forma la **Mtra. Verónica Solís Salas**, inicia la sesión con la toma de asistencia, conformidad con lo establecido por el artículo 19 fracc. III del mismo Reglamento Interno del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense.

La **Mtra. Verónica Solís Salas**, en su carácter de secretaria del Consejo Directivo del Instituto, **declara legalmente instalada la sesión, toda vez que existe mayoría**, conforme a lo establecido por el artículo 19 del Reglamento interno del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense, y en tal virtud se da lectura al orden del día propuesto:



DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO HUMANO

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y declaración de quorum.
2. Aprobación del orden del día Propuesto.
3. Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (julio – diciembre 2022).
4. Informe Financiero Semestral.
5. Informe financiero de transversalidad.
6. Presupuesto Aprobado para el Ejercicio 2023.
7. Asuntos Generales.
8. Clausura de la Sesión.

Preside la reunión la **Mtra. Verónica Solís Salas**; quien luego de dar la bienvenida, tomar lista de asistencia, declarar mayoría para el desahogo de la **Tercer Sesión Ordinaria**, y leer el orden del día propuesto, pregunta en votación económica.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Ya que hemos escuchado el orden del día propuesto, ¿les pregunto si están de acuerdo con el mismo? Levantando la mano si están a favor.

Se aprueba por unanimidad

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: De ser así, continuamos con el punto número tres, "Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (julio- diciembre, 2022)".

Handwritten signatures and marks



Informarles que, dentro de estos seis meses, brindamos el servicio a 540 beneficiarias de las cuales fueron 110 de primera vez y 1,058 servicios brindados, incluyendo las tres áreas que conforman el instituto; servicios de trabajo social, psicología y jurídico. **Por parte de trabajo social** se entregaron 19 becas a nivel universitario, como ustedes saben contamos con convenios de colaboración con varias escuelas; 103 bolsas de trabajo, con el programa espacios seguros para mujeres se colabora con empresas que cuando se cuenta con una vacante nos hacen llegar la información y realizamos esta bolsa de empleo y cuando las mujeres las solicitan al instituto, se les proporciona cuando están buscando trabajo; Se realizaron tres (3) traslados locales con apoyo de prevención del delito, apoyo que solicitamos cuando las mujeres van a fiscalía o al instituto, para que sea trasladada con alguna red de apoyo de aquí mismo de Manzanillo; 75 referencias a otras direcciones, las mayoría de estas referencias se hacen al DIF ya que ellos cuentan con área de psicología con atención a menores , y las mujeres nos piden la atención para sus hijas e hijos, refiere el DIF que hay mucha inasistencia 26 visitas domiciliarias (PRONNAM); 27 expedientes PRONNAM; se gestionaron 42 despensas mujeres necesitadas, con el apoyo de desarrollo social y DIF; 6 casos de emergencia; 3 mujeres referenciadas a casas de medio camino; 16 apoyos económicos para traslados dentro de la república mexicana, recurso con el que contamos para dar apoyo a las mujeres junto con sus hijos e hijas; **En el área de psicología**, atendimos 115 asesorías psicológicas de las cuales; 20 fueron referencias a psiquiatría; 11 alta, 33 desistimiento, 12 valoraciones psicológicas; 3 colaboraciones con otras direcciones. **En el área jurídica** son 101 beneficiarias; 34 asesorías jurídicas informativas, 222 asesorías de mujeres consultantes; 34 órdenes de protección; 28 procesos jurídicos familiares; 17 procesos jurídicos penales; 1 desalojo, 58 altas y 2 desistimientos o abandonos.



DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO HUMANO

Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo, Julio-Diciembre 2022.

110 PRIMERA VEZ
540 BENEFICIARIAS
1058 Servicios Brindados

| Área | Beneficiarias | Asesorías |
|--|--|---|
| Trabajo Social Gestión Comunitaria | 19 Becas de nivel Universitario, Preparatoria y Técnica. 103 Bolsa de trabajo. 3 Traslados Locales. 75 Referencias a otras Direcciones. 26 Visitas Domiciliarias (PRONNAM) 27 Expedientes PRONNAM. 42 Despensas. (Desarrollo social, DIF, Donaciones) 6 Casos de emergencia. 3 Casa de Medio Camino. 16 Apoyos Económicos para traslados. | |
| Psicológica | 115 Beneficiarias 115 Asesorías Psicológicas. | *20 Referencias a Psiquiatría. * 11 Altas * 33 Desistimientos * 12 Valoraciones Psicológicas (PRONNAM) * 3 Colaboración con otras direcciones. |
| Jurídico | 101 Beneficiarias 34 Asesorías Jurídicas/informativas. Mujer consultante. 222 Asesorías Jurídicas/informativas. | Beneficiarias *34 Ordenes de Protección. *28 Procesos Jurídicos Familiares. *17 Procesos Jurídicos Penales. *1 Desalojos *34 Asesorías Informativas. *58 Altas *12 Desistimientos/Abandonos. |



Handwritten signatures and a page number '2' at the bottom of the document.



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Es importante mencionar que al entregar los apoyos económicos para ser trasladadas con su red de apoyo más cercano se acompañan a la central y ahí esperamos hasta que aborden el autobús.



Apoyos económicos.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Dentro de las actividades del Instituto damos el seguimiento a las llamadas que se recibieron a través del 911, además de preguntar si se encuentran fuera de peligro se les proporciona información de los servicios del instituto, se les brinda números de teléfono de seguridad pública, durante el trimestre Julio diciembre 2022 de acuerdo a los Reportes diarios, se **atendieron 884 incidentes**, de las cuales 449 de estas llamadas nos mandaban a buzón o número equivocado y 435 llamadas exitosas, de las cuales agendaron cita 46 y 389 mencionaron que ya estaban siendo atendidas por lo que no solicitaron cita; de las 46 mujeres que agendaron cita, de ellas asistieron 31 y 15 no asistieron.

Handwritten signature

Handwritten signature with 'HOST' written vertically

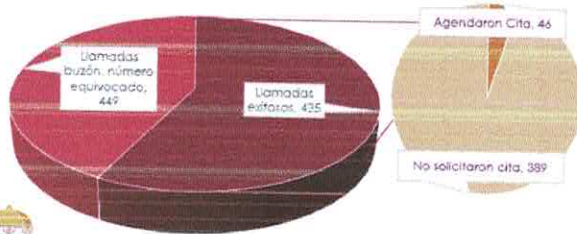
Handwritten cross symbol

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page



**Seguimiento a las llamadas que se reciben a través del 911.
Centro Gestor INMUJERES**

Incidentes atendidos: 884



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: En coordinación con desarrollo comunitario se llevaron charlas a las colonias "Hablemos de la prevención de violencias" sumándole otros temas como; la nom-046, el ciclo de violencia, enfocadas según el interés de la población y respondiendo sus dudas. En este semestre se visitaron 40 colonias y/o comunidades.



**Charlas informativas en Colonias:
"Hablemos de la Prevención de las Violencias"**



40 Colonias y/o comunidades

| Colonias | Comunidades |
|--------------------|---------------------|
| El Rocio | El garcero |
| Barrio V | Puentecito de lajas |
| Terraplena | Punta grande |
| Santiago | |
| Santa Carolina | |
| Vista del Mar | |
| Ignacio Zaragoza | |
| Barrio nuevo | |
| Perla de occidente | |
| Bella vista | |
| Los joyas | |
| Valle del Coral | |
| Marmar | |
| San José | |
| Pacifico | |
| Las Brisas | |
| Hermosa Provincia | |
| La Cruz | |
| Prosperidad | |
| Perlas II | |
| El Naranja | |
| Sector II | |
| San Carlos I | |
| El Javali | |
| Barrio II | |
| El Coque | |
| Barrio IV | |



Amor

[Signature]

[Signature]

[Signature]



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: También llevamos a cabo 17 “Charlas diversas” en las escuelas, empresas del sector privado, asociaciones civiles, en la hotelería entre otras



CHARLAS DIVERSAS:

17 escuelas, instituciones públicas y privadas, asociaciones, etc.

| TEMA | LUGAR |
|---|---|
| Acoso y Hostigamiento sexual | Universidad Vizcaya, jurisdicción #3, Telebachillerato José Varoancielos |
| Sensibilización en perspectiva de género | Asociación Manzanilense de Apoyo a Sorros y Sorros, I.A.P |
| ¿Cómo reconozco que es violencia de género? | Asociación Manzanilense de Apoyo a Sorros y Sorros, I.A.P |
| Alertas en el noviazgo | Bachillerato CET MAR, Telebachillerato del Tano de la Marina, Jurisdicción #3 |
| Hablemos de la ansiedad | Bachillerato CET MAR, EMSAO CEDROS. |
| Igualdad ¿En dónde estamos? | Personal del Hotel las Hadas. |
| Conociendo el Ciclo de la Violencia de género | Personal del Hotel vista playa de oro. |
| ¿Por qué se conmemora el día #25N? | Personal y pasantes del Hospital Bienestar, Universidad Multimedica, UTEM. |
| Autoestima como autocuidado | Universidad Vizcaya de las Américas. |



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Se realizaron 6 conversatorios virtuales, entre ellos “Hablemos de la Atención Hospitalaria para el acceso a la interrupción segura del embarazo” y de los cuales los pueden encontrar dentro de la página del Instituto de la mujer.



CONVERSATORIOS VIRTUALES:

- La importancia de las redes de apoyo ante situaciones de violencia de género.
- Hablemos de la Atención Hospitalaria para el acceso a la interrupción segura del embarazo en mujeres y personas gestantes.
- Hablemos del suicidio para prevenirlo.
- Alertas en el noviazgo.
- Trabajo social con perspectiva de género.
- Abogacía con perspectiva de género.



Verónica Solís Salas

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature and scribbles on the right side of the page]

Handwritten signature

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: En coordinación con diversas direcciones se llevan a cabo las mesas de servicios o ferias Naranjas acudiendo a diferentes escuelas y comunidades.



MESAS DE SERVICIO / FERIAS NARANJA:

1. Escuela Telesecundaria Mario José Molina Henríquez, en el Fracc. Terraplena.
2. Santiago (CADI Manzanillo)
3. Malecón del Espíritu Santo
4. Punta Chica
5. San Pedrito
6. Secundario Benito Rincón López.
7. Paseo de las Brisas.
8. Unidad Deportiva Tubo Gómez
9. Pez vela



Handwritten signature

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Los talleres de oficios no tradicionales han resultado muy exitosos, han logran que el mismo día que se sube la convocatoria se llenen los espacios. Los grupos de estos talleres son de 15 a 20 mujeres para lograr un mayor aprendizaje y participación.



TALLERES DE OFICIOS NO TRADICIONALES

1. Lomas de Ávila Camacho
2. Cedros
3. Huizcalote
4. La era. Santiago
5. Colomos
6. Terraplena
7. Emiliano zapata
8. Veladero de los otates



Handwritten signature

Handwritten signature



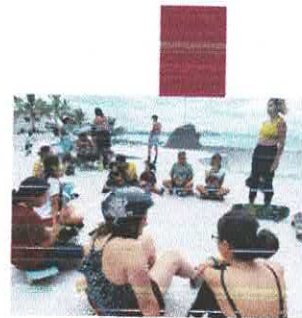
Handwritten signature in blue ink.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Durante este trimestre se han apertura do una gama de talleres diversos apoyándonos de diversas direcciones como lo son Dirección de Desarrollo Humano, Dirección de Cultura, entre otras. También nos contactó una joven de nombre Ana, quien fue apoyada cursar su maestría en el extranjero por Presidenta Griselda Martínez Martínez, y a su regreso de manera voluntaria decidió realizar una colaboración al Instituto de la Mujer en la realización de un taller de fotografía.



TALLERES DIVERSOS

1. Defensa Personal para Mujeres
2. Taller de escritura creativa.
3. Taller de Teatro para Mujeres.
4. Taller de Fotografía Básica para mujeres.
5. Taller de Herramientas Tecnológicas.
6. Taller de skate



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: En el marco de transversalidad tuvimos 4 capacitaciones a servidores y servidoras públicas como lo fueron: Estrés laboral y salud mental, Vamos todos por la igualdad, Protocolo para la prevención, detección y actualización en casos de abuso sexual infantil, acoso escolar y maltrato en las escuelas de educación inicial y básica y clima laboral libre de violencia.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

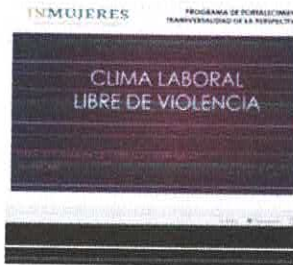
Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



CAPACITACIONES SERVIDORA/ES PÚBLICOS

1. "Estrés laboral y salud mental"
2. "Vamos Todes por la igualdad"
3. "Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación en casos de Abuso Sexual infantil, Acoso escolar y Maltrato en las escuelas de Educación inicial y básica"
4. "Clima laboral libre de violencia".



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: El 25N, por el 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", se realizó una serie de actividades en la explanada del Pez Vela, donde acudieron diferentes direcciones con sus mesas de servicio, se presentó una exposición de fotografías, se llevó la premiación del concurso de dibujo con tres categorías y a la vez se expusieron los dibujos.



25N "DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES"



Amor

[Signature]

[Signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Contamos con el programa “Espacios Seguros Para las Mujeres” el cual consiste en dar a conocer el protocolo a seguir en caso de que una mujer sufra violencia y llegue a un establecimiento público o privado, se coloca en la parte de afuera una insignia en donde la mujer pueda identificar claramente que dicho establecimiento cuenta con el conocimiento básico de contención.



ESPACIOS SEGUROS PARA MUJERES



[Handwritten signature and scribbles on the right side of the page]

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]



Handwritten blue scribbles and lines on the right margin.

C. NATALIA MADRIGAL: En ese sentido quisiéramos que también, si ustedes identifican alguna institución o empresa pública o privada, dentro de sus actividades como foco donde se pudiera implementar este proyecto de espacios seguros, si nos lo pudieran compartir ya justamente nos enfocamos en los cuadrantes de manzanillo para que no sean tan repetitivos.

C. CARMEN GALINDO VILLASEÑOR: Nosotros tenemos contacto con los empresarios de las brisas la zona restaurantera, ya solicitaron una reunión y se tocó el tema que sería con el instituto de la mujer, se convocara nuevamente para que asignen cuales serían los establecimientos disponibles para la capacitación y la colocación de insignia de estos espacios, porque si hay mucha chica que han sido agredidas, las acompaño a dicha reunión para apoyar en lo que compete.

C. PAULINA VELÁZQUEZ: Una idea que me parece importante que señalar de un establecimiento aquí en manzanillo, es que en los baños hay información de que si necesitas ayuda se la puedes pedir al mesero, quien está capacitado para ayudar, lo cual pudiera implementarse en los baños de las escuelas colocando números de WhatsApp que sea por medio de anonimato a alguno de los maestros o autoridad.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Muchas gracias, Carmen y Paulina, con gusto podemos realizar esta reunión. También informarles que firmamos convenio de colaboración con C.A.R.A. femenil, Uneme-CAPA, Compañía Mirlo y Multiétnica.

Handwritten signature in blue ink, possibly 'SOLÍS', with a large circle around it.



CONVENIOS DE COLABORACIÓN

- ▶ C.A.R.A Femenil (Centro de Atención Residencial en Adicciones)
- ▶ UNEME-CAPA (Centro de Atención Primaria en Adicciones) Manzanillo.
- ▶ Compañía Mirlo Negro Teatro.
- ▶ Universidad Multiétnica Profesional Manzanillo



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

Handwritten signature in blue ink on the right side of the page.



Handwritten signature in blue ink.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Pasando al informe financiero, se puede observar que el remanente del mes de junio fue de \$3,823.67, el presupuesto entregado fue de \$1'206, 477.96 y lo gastado fue de \$1'210,190.29 e iniciamos enero con \$111.34.

Informe Financiero Semestral.

| Presupuesto Asignado | |
|---------------------------|----------------|
| Remanente de mes de Junio | \$ 3,823.67 |
| Presupuesto entregado | \$1,206,477.96 |
| - Gastado | \$1,210,190.29 |

Iniciamos Enero 2023 con un remanente de \$111.34



Handwritten signature in blue ink.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: En la parte financiera de transversalidad, se nos entregaron \$200,000.00 de los cuales se gastaron \$199,999.63 y se realizó un reintegro de 37 centavos, en el capítulo 2000, para materiales y suministros se ejercieron 13,999.65, en los servicios generales fueron \$153,999.98 y en los bienes muebles \$32,000.00. Cabe mencionar que para el ejercicio 2023 ya no se llamara transversalidad se le cambió el nombre a Programa para el adelanto de las mujeres, en el cual cada también participamos.

Informe Financiero Transversalidad.

| Presupuesto Asignado | |
|-----------------------|---------------|
| Presupuesto entregado | \$200,000.00 |
| Gastado | \$ 199,999.63 |
| Banco | \$0.37 |

| | |
|--------------------------|--------------|
| Capítulo 2000 | |
| Materiales y suministros | \$13,999.65 |
| Capítulo 3000 | |
| Servicios Generales | \$153,999.98 |
| Capítulo 5000 | |
| Bienes Muebles | \$32,000.00 |
| Total Capítulos | \$199,999.63 |
| Transversalidad | |



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: El presupuesto aprobado para el ejercicio 2023, es de \$2,759,126.06 para todos los gastos operativo y administrativos.

Presupuesto Aprobado para el ejercicio 2023.

\$2,759,126.06

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Continuamos con el asunto general, ¿tienen algún comentario, recomendación?, pasamos al siguiente punto.

“ Asuntos generales ”

Handwritten signature

Handwritten signature

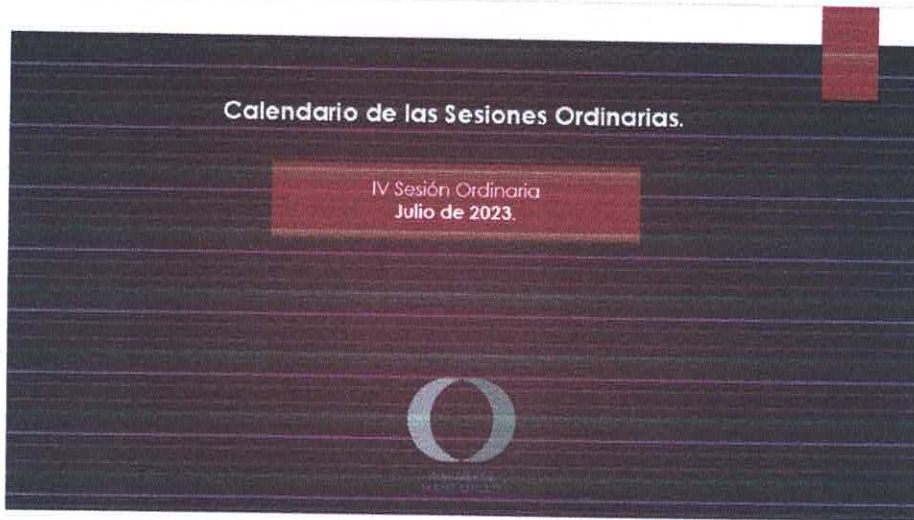
Handwritten signature

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page



Handwritten signature and scribbles in blue ink at the top right.

VERÓNICA SOLÍS SALAS: Nuestra próxima sesión ordinaria está programada para julio del 2023.



Handwritten signature in blue ink on the right side.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: : Agotados los puntos del orden del día se concluye la presente sesión siendo las 09:46 minutos del día 24 del mes de enero, de este año 2023, damos por concluida la **tercer Sesión Ordinaria** del Consejo Directivo del Instituto de la Mujer Manzanillense.

Muchas gracias.

Se levanta para constancia legal la presente acta, misma que fue aprobada y ratificada en todas y cada una de sus partes por las que en ella intervinieron, previa lectura de su contenido.

Firmando alcance de la misma para todos los efectos legales conducentes:

Handwritten signature in blue ink on the right side.

CONSEJO DIRECTIVO
DEL INSTITUTO DE LA MUJER MANZANILLENSE, 2021-2024.

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ
Presidenta del Consejo Directivo del
Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo.
Presidenta del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side.

Handwritten signature in blue ink at the bottom center.



[Handwritten signature]

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS.

Directora del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo
Secretaria Ejecutiva del Consejo Directivo

[Handwritten signature]

C. ANA GUADALUPE NEGRETE MOLINA.

Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

C. FRANCISCA RAMOS RIVERA.

Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

[Handwritten signature] P.A.

C. KARLA NAI ASSALEIH PRECIADO.

Regidora presidenta de la Comisión de Equidad y Género

C. MARTÍN SÁNCHEZ VALDIVIA.

Presidente de la Comisión de Educación, Cultura y Recreación

[Handwritten signature]

C. ROSACRUZ RODRÍGUEZ PIZANO.

Directora General de Desarrollo Social

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Manzanillo



[Handwritten signature]

C. LORENA DEL ROCÍO GUTIÉRREZ FLORES.

Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
(DIF MUNICIPAL)

[Handwritten signature]
C. JORGE ARMANDO VARGAS VAZQUEZ.

Director General de Desarrollo Humano

DIRECCIÓN GENERAL
DE DESARROLLO HUMANO

[Handwritten signature]

C. MARIA DEL CARMEN GALINDO VILLASEÑOR.

Directora de Prevención del Delito



"PREVENCIÓN DEL DELITO"

[Handwritten signature]



C. IRENE RODRÍGUEZ CORDERO.

Contralora Municipal

Comisaria del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense

[Handwritten signature]

Las presentes firmas forman parte integral de la Tercera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense celebrada el día 24 (veinticuatro) de enero de 2023 (dos mil veinte y tres), que consiste en 14 (catorce) hojas tamaño carta, válidas por una sola de las caras, en la ciudad de Manzanillo, Colima.

[Handwritten signatures]