



[Handwritten signature]
+OSTIGAM



ACTA 01/ORD/CONSEJO/INMUJERESM.ZO/2022

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO

En la ciudad de Manzanillo, Colima, siendo las 13:34 (trece) horas con 34 (treinta y cuatro) minutos del día 04 (cuatro) de febrero de 2022 (dos mil veintidós), en las instalaciones de la Sala de Cabildo de la Presidencia Municipal de Manzanillo, ubicada en la Avenida Benito Juárez no. 100, en la colonia Centro, del municipio de Manzanillo, se reúnen para el desahogo de la **Primera Sesión Ordinaria** las y los integrantes del **Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense**, quienes fueron convocadas y convocados por la **Licda. Verónica Solís Salas**, en su calidad de secretaria del Consejo Directivo, de conformidad con lo establecido por el artículo 18 del Reglamento Interno del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense.

La presidenta del Consejo Directivo; la C. **Griselda Martínez Martínez**, inicia la sesión con la toma de asistencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 13 fracción I del Reglamento del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense.

La C. **Griselda Martínez Martínez**, en su carácter de presidenta del Consejo Directivo del Instituto, **declara legalmente instalada la sesión, toda vez que existe mayoría**, conforme a lo establecido por el artículo 14 del Reglamento del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense, y en tal virtud se da lectura al orden del día propuesto:

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y declaración de quorum.
2. Aprobación del orden del día Propuesto.
3. Toma de propuesta del nuevo consejo directivo.
4. Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (Julio – diciembre 2021).
5. Informe Financiero Semestral.
6. Presupuesto Aprobado para el Ejercicio 2022.
7. Asuntos Generales.
8. Clausura de la Sesión.

Preside la reunión la C. **Griselda Martínez Martínez**; quien luego de dar la bienvenida, tomar lista de asistencia, declarar mayoría para el desahogo de la **Primera Sesión Ordinaria**, y leer el orden del día propuesto, pregunta en votación económica.

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Ya que hemos escuchado el orden del día propuesto, ¿les pregunto si están de acuerdo con el mismo? o ¿Hay alguna modificación o sugerencia?

La C. **KARLA NAI ASSALEIH PRECIADO:** Presidenta de la Comisión de Equidad de Género pone en consideración un asunto general la revisión del Protocolo para Atender, Prevenir y Sancionar el Acoso y el Hostigamiento en el H. Ayuntamiento.



Los 1000



C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Muy bien, se tomará este punto en Asuntos Generales.

Se aprueba el segundo punto "Aprobación del orden del día Propuesto".

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Pasamos al punto tres "Toma de propuesta del nuevo consejo directivo", por lo que solicita el presidio se ponga de pie. Protestan guardar y hacer cumplir la constitución política de los estados unidos mexicanos, las leyes que de ella emanen y desempeñar leal y patrióticamente el cargo como consejeras y consejero del Instituto de la Mujer Manzanillense.

CONSEJERAS, VOCALES Y COMISARIA: Sí, protesto.

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Si no lo hiciéramos así, que la sociedad, las leyes y la historia no lo demanden.

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Continuamos con el punto número cuatro, "Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (Julio – diciembre 2021)".

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Gracias presidenta, siguiendo con el orden del día, vamos a dar inicio con el Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo (Julio – diciembre 2021).

En el área de trabajo social (gestión comunitaria) se entregaron 28 becas de nivel Universitario, Preparatoria y Técnica; 68 Bolsas de Trabajo; 12 Traslados Locales; 78 Referencias a otras direcciones; 11 Visitas Domiciliarias (PRONNAM); 7 Expedientes PRONNAM; 6 Refugios Rita Ruíz; 4 Centro de Justicia para Mujeres; 8 Casa Mariposa; 1 Refugio del ICM; 23 Apoyos Económicos para traslados. **En el área psicológica, atendimos a 254 beneficiaras y hubieron 365 Asesorías Psicológicas**, lo que significa que se les brindó atención de primer contacto. En donde se realizaron 5 referencias a Psiquiatría; 38 Altas; 62 Desistimientos y 6 Valoraciones Psicológicas (PRONNAM). En el **área Jurídica, brindamos 491 Atenciones Jurídicas**, de las cuales 278 mujeres continuaron con el proceso, en donde se generó: 34 ordenes de protección; 19 Procesos Jurídicos Familiares; 19 Procesos Jurídicos Penales; 19 Procesos Jurídicos Penales; 5 Desalojos; 104 Asesorías informativas; 63 Altas y 5 desistimientos. **Dando un total de 856 servicios brindados y 532 beneficiarias.**

Vertical handwritten notes on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature at the bottom center.

Handwritten signature at the bottom right.

Handwritten signature at the bottom left.



Handwritten signature



Avance Semestral del Programa Anual de Trabajo, Julio-Diciembre 2021.

532 BENEFICIARIAS



ERINDAMOS ASESORIA PSICOLÓGICA Y JURÍDICA

9 Calle 10 de Octubre, Manzanillo, Jalisco
Tel: 01 (52) 33 3100 1111

856 Servicios Brindados

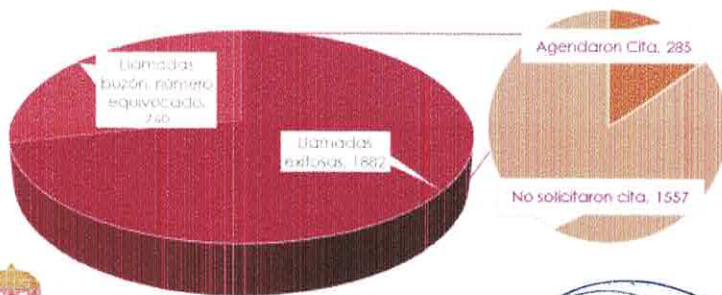
Áreas	Beneficiarias	Asesorías
Trabajo Social	28 Becas de nivel Universitario, Preparatoria y Técnica. 68 Bolsa de trabajo. 12 Traslados Locales. 78 Referencias a otras Direcciones. 11 Visitas Domiciliares (PRONNAM) 7 Expedientes PRONNAM. 6 Refugio Rita Ruiz. 4 Centro de Justicia para Mujeres. 8 Casa Mariposa. 1 Refugio del ICM 23 Apoyos Económicos para traslados.	
Psicológica	254 Beneficiarias 365 Asesorías Psicológicas.	*5 Referencias a Psiquiatría. *38 Altas *62 Desistimientos *6 Valoraciones Psicológicas (PRONNAM)
Jurídica	278 Beneficiarias 491 Atenciones Jurídicas.	*34 Ordenes de Protección. *19 Procesos Jurídicos Familiares. *19 Procesos Jurídicos Penales. *5 Desalojos *104 Asesorías Informativas. *63 Altas *5 Desistimientos.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Dentro de las actividades del Instituto damos el seguimiento a las llamadas que se recibieron a través del 911 durante el trimestre Julio diciembre 2021 de acuerdo a los Reportes diarios, **en este trimestre fueron 2,642 incidentes atendidos**, de las cuales 760 de estas llamadas nos mandaban a buzón o número equivocado y 1882 llamadas exitosas, de las cuales agendaron cita 285 y 1557 mencionaron que ya estaban siendo atendidas por lo que no solicitaron cita; de las 285 mujeres que agendaron cita, 198 de ellas asistieron y 87 no asistieron.

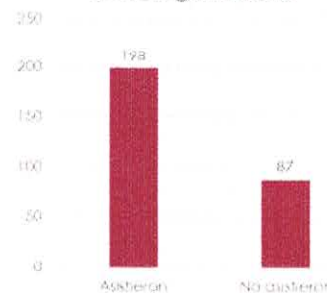


Seguimiento a las llamadas que se reciben a través del 911. Centro Gestor INMUJERES

Incidentes atendidos: 2,642



Citas Agendadas



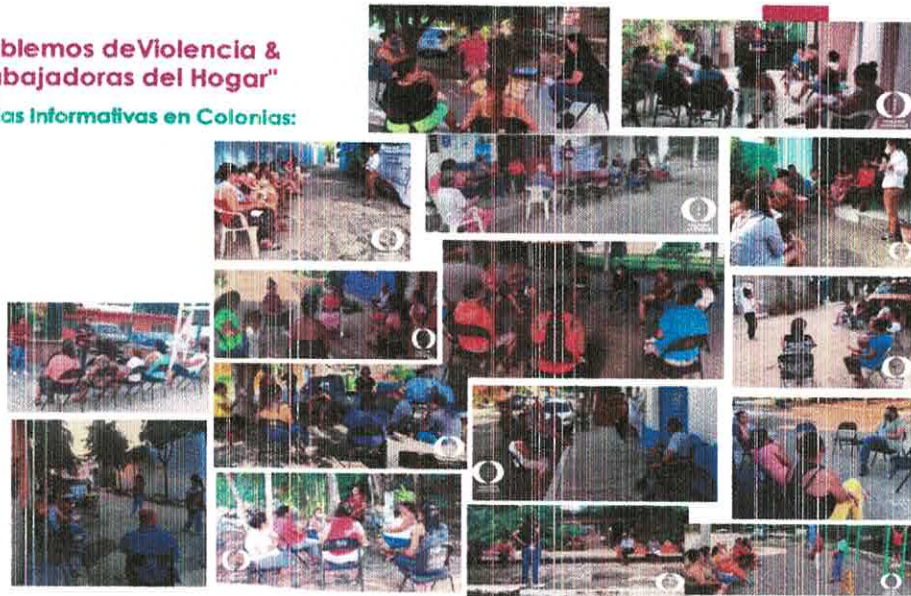
C. NATALIA MADRIGAL SAUCEDO: Dentro de las actividades durante este trimestre fue el visitar las colonias de Perlas 1, El paraíso, Jabalí, Emiliano Zapata, Vista roca, Cristóbal Colon, Lomas verdes, La floresta, Bonanza 2, Barrio 2, Nuevo Salagua, El cerrito, Porfirio Gaytán, La gasera, El Colomo, La lima, Terraplana, Marimar, Sector 8, por mencionar algunas colonias que en coordinación con la Dirección de Desarrollo Comunitario difundimos los servicios del Instituto.



"Hablemos de Violencia & Trabajadoras del Hogar"

Charlas Informativas en Colonias:

- Perlas 1
- El paraíso
- Jabalí
- Emiliano zapata
- Vista roca
- Cristóbal colon
- Lomas verdes
- La floresta
- Bonanza 2
- Barrio 2
- Nuevo Salagua
- El Cerrito
- Porfirio Gaytan
- La Gasera
- El Colomo
- La Lima
- Terraplana
- Marimar
- Nuevo Salagua
- Sector 8



C. NATALIA MADRIGAL SAUCEDO: Así mismo, llevamos a cabo la Semana contra las violencias machistas del 25 de noviembre el "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", en donde se llevaron a cabo diferentes actividades de sensibilización y prevención de las violencias, tales como: Cine debate "En el tiempo de las mariposas", Taller de "Sensibilización en perspectiva de género", Charla en "Derechos humanos de las mujeres", Charla sobre "El ciclo de la violencia", Charla "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", Concurso de dibujo "Contra todos los tipos de violencia", Charla "Hablemos de las violencias", Feria del Bienestar Naranja para las Mujeres en campos, El mensaje de Cero Tolerancia por parte de la Presidenta y dos eventos de Pega de calcas en el jardín principal y frente a soriana.



Semana contra las violencias machistas #25N:

- Cine debate "En el tiempo de las mariposas"
- Taller de "Sensibilización en perspectiva de género"
- Charla en "Derechos humanos de las mujeres"
- Charla sobre "El ciclo de la violencia"
- Charla "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"
- Concurso de dibujo "Contra todos los tipos de violencia"
- Charla "Hablemos de las violencias"
- Feria del Bienestar Naranja para las Mujeres.
- El mensaje de Cero Tolerancia por parte de la Presidenta
- Pega de calcas.



C. NATALIA MADRIGAL SAUCEDO: Otras de las actividades que se llevaron a cabo en este trimestre fueron Charlas en distintas escuelas del municipio; Campañas para "escuchar, proteger y denunciar"; Charla "conociendo mis derechos sexuales y reproductivos a la comunidad sorda de Manzanillo; Capacitación al personal del Inmujeres MZO del Lenguaje de señas; El Informe de labores; dos reuniones de trabajo con el Consejo Consultivo; Primer Encuentro Municipalista de Juventudes; Reunión de trabajo con la fiscal Virginia Cuevas Venegas; Asistimos al IX Congreso de la Mujer por parte de GRUPOMAR; Capacitación del Programa de Formación Básica para las Directoras de las Instancias Municipales de las Mujeres, así como la Capacitación en el Programa Piloto de Seguridad Social para Personas Trabajadoras del Hogar.



"Actividades"

- Charla "Mitos del Amor Romántico" en el Instituto Matter en Santiago
- Capacitación titulada "Prevención de la violencia escolar"
- Campaña "Escucha, Protege y Denuncia"
- Conversatorio "Mujeres Manzanillenses en el Deporte"
- Charla "Conociendo mis derechos sexuales y reproductivos" a la Comunidad Sorda de Manzanillo.
- Capacitación del Lenguaje de Señas.
- Informe de labores.
- 2 Reuniones de trabajo con el Consejo consultivo.



- Primer Encuentro Municipalista de Juventudes.
- Reunión de trabajo con la fiscal Virginia Cuevas Venegas.
- Asistimos al IX Congreso de la Mujer: Ama, Piensa y Actúa por parte de GRUPOMAR.
- Capacitación sobre la Plataforma Nacional de Transparencia.
- Capacitación del Programa de Formación Básica para las Directoras de las Instancias Municipales de las Mujeres.
- Capacitación en el Programa Piloto de Seguridad Social para Personas Trabajadoras del Hogar.



C. NATALIA MADRIGAL SAUCEDO: De acuerdo con los Talleres de Oficios no Tradicionales que ofrece el Inmujeres MZO, se llevaron de Julio a diciembre 2021 quince Talleres: 3 en formación de electricidad; uno en formación en Plomería; dos en formación en Reparación en Electrodomésticos; tres en formación en Carpintería; tres formación en Pega Piso; uno en Impermeabilizante; uno en Herramientas Tecnológicas; uno en Defensa personal y reunimos a las mujeres que participaron



donde se les impartió la Charla "Aprendiendo a Emprender" por parte de Desarrollo Económico. Dando un total de **300 Mujeres beneficiadas en talleres de oficios no tradicionales.**



"Talleres de Oficios no Tradicionales"

- Taller de Formación en Electricidad. (3)
- Taller de Formación en Plomería. (1)
- Taller de Formación en Reparación en Electrodomésticos. (2)
- Taller de Formación en Carpintería. (3)
- Taller de Formación en Pega Piso. (3)
- Taller de Impermeabilizante. (1)
- Taller de Herramientas Tecnológicas. (1)
- Taller de Defensa Personal. (1)



300 Mujeres

Charla "Aprendiendo a Emprender" por parte de Desarrollo Económico.

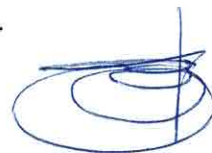
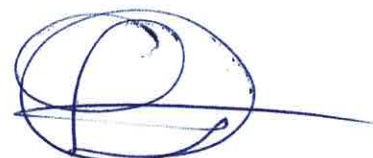
C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Necesitamos que estos talleres lleguen a más mujeres por lo que propongo convocar el apoyo de empresarios que quieran capacitar a mujeres en esos oficios, abrir las vías para canalizar.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Trabajaremos en esa propuesta.

C. JORGE ARMANDO VARGAS VÁZQUEZ: Propongo que las bibliotecas del municipio pueden ser un espacio viable para la impartir los talleres.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Gracias, Lic. Jorge solo comentarle que se han llevado a cabo estos talleres en bibliotecas pero con mucho gusto nos coordinamos para abarcar todas.

... Durante este semestre firmamos ocho Convenios de Colaboración con varias Instituciones, entre ellas fue con la Casa Hogar para Mamás Solteras "Rita Ruiz Velasco IAP"; la Casa Hogar para Menores Liborio Espinoza; Universidad Tecnológica de Manzanillo, UTEM; Grupo de Prevención de adicciones Despertar a la vida IAP; Apoyo a Sordos A.C.; Colegio Oficial de Psicólogos del Estado de Colima; Euro Americano (IEA); Cecati No. 34. Informarles que seguimos trabajando para que más Asociaciones Civiles se sumen para fortalecer los beneficios en favor de las mujeres del municipio.



Convenios de Colaboración.

- ❑ Casa Hogar para Mamás Solteras Rita Ruiz Velasco IAP.
- ❑ Casa Hogar para Menores Libario Espinoza.
- ❑ Universidad Tecnológica de Manzanillo UTEM.
- ❑ Grupo Prevención de adicciones Despertar a la vida IAP.
- ❑ Apoyo a Sordos A.C.
- ❑ Colegio Oficial de Psicólogos del Estado de Colima.
- ❑ Euro Americano (IEA)
- ❑ Cecatf No.34



C. **VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Continuando con el orden del día, en el punto número cinco que es el "Informe Financiero Trimestral", se puede observar el remanente que se tuvo al finalizar el trimestre abril -junio, el presupuesto entregado y lo gastado en el segundo semestre Julio a diciembre, 2021.

❑ Informe Financiero Semestral.

Presupuesto Asignado	
Remanente de mes de junio 2021	\$ 19,313.52
Presupuesto entregado	\$881,678.00
Gastado	\$893,291.19

Iniciamos Enero 2022
con un remanente de
\$7,700.33





Handwritten signature



C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: A continuación, se presenta la siguiente tabla con los gastos desagregados por partida y los rubros en los que se ha utilizado el recurso financiero. **En el capítulo 1000 que es de Sueldos base al personal permanente fueron \$478,627.62; En el capítulo 2000 que son Materiales y Suministros fueron \$118,114.24; En el capítulo 3000 de servicios generales fueron \$222,142.93; En el Capítulo 4000 que fueron Ayudas Sociales fueron \$63,514.00 y en el Capítulo 5000 de Bienes y Muebles fueron \$10,892.40.**

Gastos desagregados por capítulos Segundo Semestre 2021

Capítulo 1000

Sueldos base al personal permanente	\$478,627.62
Total Capítulo 1000	\$478,627.62

Servicios Personales

Capítulo 2000

Materiales, útiles y equipos menores de oficina	\$ 31,582.48
Material y útiles de impresión	\$17,481.60
Material de limpieza	\$ 5,248.07
Equipos menores de tecnología	\$452.40
Material impreso y digital	\$17,035.76
Productos alimenticios para personas	\$11,643.63
Productos farmacéuticos	\$976.00
Materiales y artículos de construcción	\$9,692.29
Gasolina	\$23,800.00
Herramientas menores de transporte	\$202.01
Total Capítulo 2000	\$118,114.24

Materiales y suministros



Capítulo 3000

Telefonía celular	\$ 1,386.53
Servicios Postales	\$498.32
Servicios de Investigación científica y desarrollo	\$112,675.79
Servicios de apoyo administrativo	\$99,584.94
Servicios financieros y bancarios	\$3,479.35
Servicios de capacitación	\$2,000.00
Servicios de instalación y reparación	\$2,106.00
Servicios de traslado y viáticos	\$212.00
Total Capítulo 3000	\$222,142.93

Servicios generales

Capítulo 4000

Ayudas Sociales	\$ 63,514.00
Total Capítulo 4000	\$63,514.00

Ayudas sociales a personas

Capítulo 5000

Mobiliario y equipo de administración	\$ 10,440.00
Licencias Informáticas	\$ 452.40
Total Capítulo 5000	\$10,892.40

Bienes, inmuebles

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Muy bien. ¿Algún comentario con este informe financiero o tienen alguna duda?

Si no hay algo más que tratar se pasa al siguiente punto, muchas gracias.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Pasamos al punto siete del orden del día "Presupuesto Aprobado para el Ejercicio 2022". De acuerdo con el Presupuesto Aprobado para este año, nos aumentaron, de tener \$1,653,356.00, pasamos a **\$2,412,956.00**. De este presupuesto tenemos que acondicionar la puerta violeta, pagar los servicios, nómina, etc. Dentro de este año solicitamos el **seguro social y nos aprobaron \$300,000, lo que cubre a tres compañeras**, incluyendo todas las prestaciones.

Presupuesto Aprobado para el ejercicio 2022.

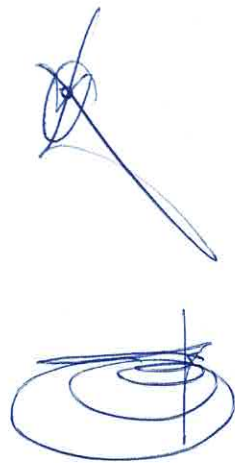
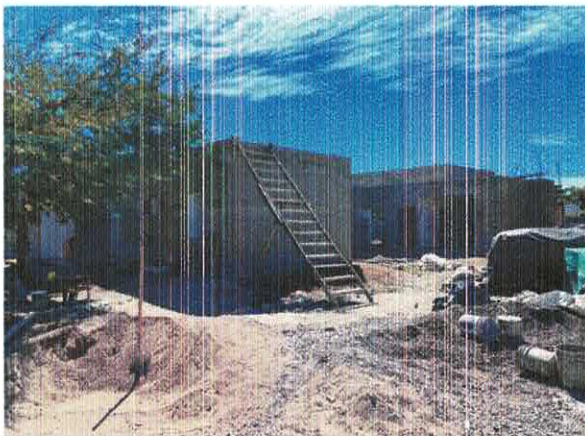
\$2,412,956.00

Capítulo 1000 Total Capítulo 1000 Servicios Personales	\$1,170,192.72	Capítulo 4000 Total Capítulo 5000 Ayudas sociales a personas	\$100,000.00
Capítulo 2000 Total Capítulo 2000 Materiales y suministros	\$374,763.27	Capítulo 3000 Total Capítulo 3000 Servicios generales	\$450,000.00
Capítulo 5000 Total Capítulo 5000 Bienes, Inmuebles			\$98,000.00

C. **VERÓNICA SOLÍS SALAS:** Continuando con el orden del día en el punto siete de "Asuntos generales", queremos compartirles el **avance de la "Puerta Violeta"**. Actualmente ya se están levantando los muros perimetrales, y van a iniciar con la parte del estacionamiento y la entrada principal, la cual compartiremos con el Edificio de Justicia Cívica. Detrás del Edificio tenemos un espacio que en un futuro se puede ampliar. Se encuentra pendiente de abrir un ducto para el aire acondicionado en el área de recepción, el cual ya se dio parte al ingeniero junto con la solicitud y del cual ya está aprobado.

Avances de obra.

Casa de Seguridad para Mujeres, **Puerta Violeta.**






C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Comentarles que el Edificio en construcción de la “Puerta Violeta” está condicionado para la edificación futura de una segunda planta.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Gracias presidenta, hacerles mención que ya se ingresó la solicitud de participación en el programa de “Transversalidad de la perspectiva de género” en el ejercicio fiscal 2022, el monto por otorgar son doscientos mil pesos.

□ PFTPG 2022.



gob.mx	INMUJERES	e-Transversalidad 2022
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO		Fecha 04/01/2022
Solicitud de participación en el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, 2022		
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES PRESENTE		
La que suscribe Verónica Solís Salas en mi carácter de titular de la Instituto Municipal de la Mujer Manzanilense del municipio de Manzanillo del estado de Colima expreso el interés de participar en el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) para el ejercicio fiscal 2022.		

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Continuamos con el asunto general solicitado por la **C. KARLA NAI ASSALEIH PRECIADO**, la revisión del Protocolo para Atender, Prevenir y Sancionar el Acoso y el Hostigamiento en el H. Ayuntamiento.

C. KARLA NAI ASSALEIH PRECIADO: Me gustaría hacer un acuerdo en donde se pudiera enviar el Protocolo para su revisión, no sé si aquí todos sepan que el H. Ayuntamiento es el único en todo el estado que tiene un Protocolo para Atender, Prevenir y Sancionar el Acoso y el Hostigamiento dentro del H. Ayuntamiento. Considero que después de haberlo revisado llevemos a cabo una reunión y expongamos los cambios y/o comentarios. Se los haremos llegar vía correo electrónico.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Gracias Karla, el protocolo se encuentra certificado mas no se encuentra publicado en el Diario Oficial. Por lo que nos solicitó la Licda. Martha que lo enviemos el borrador para su revisión para poder ingresarlo a sesión de cabildo, pero si es necesario su revisión como lo menciona la Regidora Karla.

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Quedamos en espera del Protocolo.



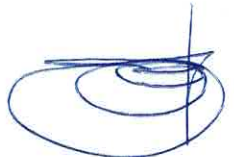
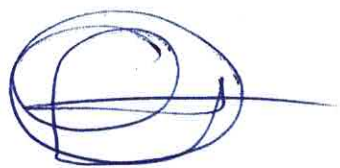
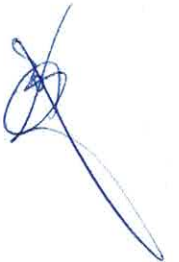
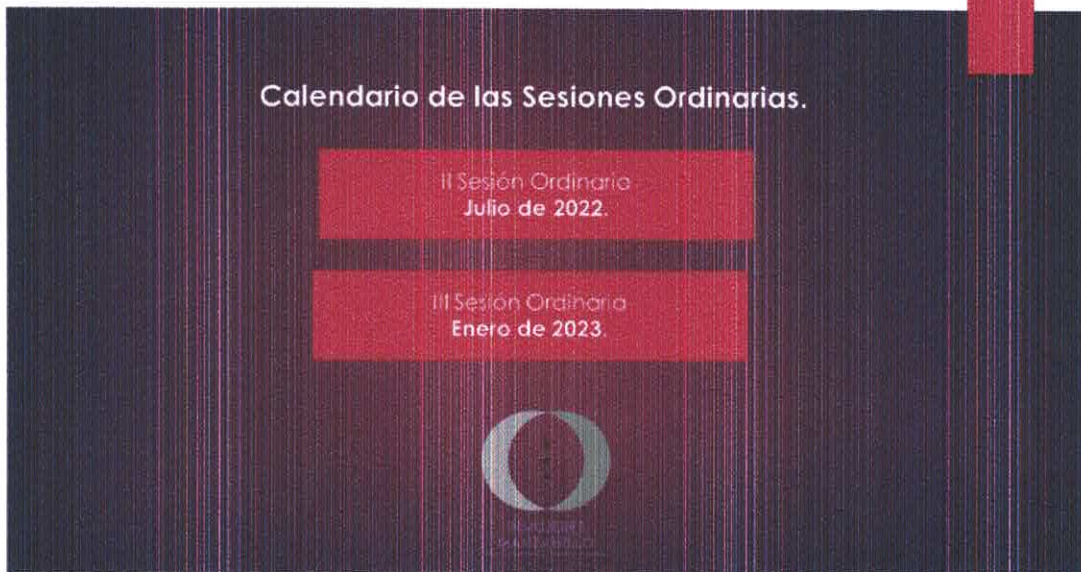
C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: En otro asunto, el caso del payaso “Botanitas”, el cual presenta su show en el jardín principal del centro, en donde comunica mensajes de odio y violencia en diferentes áreas, por lo que solicitó a la Directora de Prevención del Delito, la C. María del Carmen Galindo Villaseñor la continuidad emergente al caso para su detención y retiro del payaso. En caso de presentarse este fin de semana a realizar su show, grabar su actuación y retirarlo.

C. María del Carmen Galindo Villaseñor: Enviaré a la Policía de turno y recabar evidencia del hecho.

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS: Para finalizar la sesión, dentro de nuestro reglamento menciona que las reuniones de consejo se tienen que hacer de forma trimestral, por lo que dejo a su consideración poderlas realizar de forma semestral, considerando que en caso necesario convocar una extraordinaria. Por lo que la siguiente II Sesión Ordinaria quedaría en Julio de 2022, y la III Sesión Ordinaria en enero del 2023.

C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: ¿Están a favor de las fechas propuestas?

Se aprueba por unanimidad



C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ: Agotados los puntos del orden del día se concluye la presente sesión siendo las 15:06 minutos del día 03 del mes de febrero, de este año 2022, damos por concluida la **Primera Sesión Ordinaria** del Consejo Directivo del Instituto de la Mujer Manzanillense.

Muchas gracias.

Se levanta para constancia legal la presente acta, misma que fue aprobada y ratificada en todas y cada una de sus partes por las que en ella intervinieron, previa lectura de su contenido.

Firmando alcance de la misma para todos los efectos legales conducentes:

**CONSEJO DIRECTIVO
DEL INSTITUTO DE LA MUJER MANZANILLENSE, 2021-2024.**



C. GRISELDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ
Presidenta del Consejo Directivo del
Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo.
Presidenta del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

C. VERÓNICA SOLÍS SALAS.

Directora del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo
Secretaria Ejecutiva del Consejo Directivo

C. ANA GUADALUPE NEGRETE MOLINA.
Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo



C. ROSA BETSABETH URBINA DÍAZ.
Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

C. FRANCISCA RAMOS RIVERA.
Consejera del Instituto Municipal de las Mujeres en Manzanillo

C. KARLA NAJASSALEIH PRECIADO.
Regidora presidenta de la Comisión de Equidad y Género

C. MARTÍN SÁNCHEZ VALDIVIA.
Presidente de la Comisión de Educación, Cultura y Recreación

C. ROSACRUZ RODRÍGUEZ PIZANO.
Directora General de Desarrollo Social



C. LORENA DEL ROCÍO GUTIÉRREZ FLORES.

Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
(DIF Municipal)

C. JORGE ARMANDO VARGAS VÁZQUEZ.
Director General de Desarrollo Humano

C. MARIA DEL CARMEN GALINDO VILLASEÑOR.
Directora de Prevención del Delito

C. IRENE RODRÍGUEZ CORDERO.
Contralora Municipal

Comisaria del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense

Las presentes firmas forman parte integral de la Onceava Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense celebrada el día 03 (tres) de enero de 2022 (dos mil veintidos), que consiste en 15 (quince) hojas tamaño carta, válidas por una sola de las caras, en la ciudad de Manzanillo, Colima.